

介護職員等処遇改善加算にかかる情報公開

(見える化要件)

デイサービスセンター空音では、職員の処遇改善を目的にした「介護職員等処遇改善加算Ⅱ」を取得しています。これらの加算は全て、デイサービスセンター空音の職員の処遇(賞与、手当)の改善に活用しています。

《加算の取得状況》

介護職員等処遇改善加算Ⅱ

《資質向上の具体的な取組内容》

実務者研修や初任者研修の資格取得の支援

介護福祉士国家試験対策として、法人内で資格取得のための研修会を実施

《職場環境等要件》

①入職促進に向けた取組み

他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

②資質の向上やキャリアアップに向けた支援

働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等

③両立支援・多様な働き方の推進

職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備

④腰痛を含む心身の健康管理

介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施

⑤生産性向上のための業務改善の取組

5S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備

⑥やりがい・働きがいの醸成

ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善